

Ejemplo DE ESTATUTOS de una SOCIEDAD LIMITADA LABORAL

CAPÍTULO I

DENOMINACIÓN, DOMICILIO, OBJETO, DURACIÓN Y EJERCICIO SOCIAL DE LA SOCIEDAD.

Artículo 1º: Con la denominación de " _____ S.L.L. ", queda constituida una Compañía Laboral de Responsabilidad Limitada, que se registrará por los presentes Estatutos y, en cuanto en ellos no estuviera previsto, por la Ley de 4/1.997, de 24 de Marzo sobre Sociedades Laborales y demás disposiciones aplicables.

Artículo 2º: El domicilio social se fija en donde se establece la central de las operaciones sociales. El órgano de Administración será competente para variar el domicilio social dentro del mismo término municipal e igualmente queda facultado para acordar la creación, supresión o traslado de las sucursales, agencias o delegaciones, dentro y fuera del territorio nacional.

Artículo 3º: La Sociedad tendrá por objeto:

Las actividades enumeradas podrán también ser desarrolladas por la Sociedad, total o parcialmente, de modo indirecto, mediante la participación en otras sociedades con objeto análogo.

Si las disposiciones legales exigiesen para el ejercicio de alguna de las actividades comprendidas en el objeto social, algún título profesional o autorización administrativa, dichas actividades deberán realizarse por medio de persona que ostente la requerida titulación y, en su caso, no podrán iniciarse antes de que se hayan cumplido los requisitos administrativos exigidos.

Artículo 4º: La Sociedad se constituye, por tiempo indefinido, dando comienzo a sus operaciones el día del otorgamiento de la correspondiente escritura fundacional.

Artículo 5º: Los ejercicios sociales serán anuales, comenzando el día primero de Enero y terminando el treinta y uno de Diciembre de cada año, con excepción del primero que empezará el día de la constitución finalizando el treinta y uno de Diciembre siguiente.

CAPÍTULO II

DEL CAPITAL SOCIAL.

Artículo 6º: El capital social se fija enEUROS, representado por dos clases de participaciones. La clase A o laboral solo podrá ser propiedad de l@s trabajador@s, cuya relación laboral lo sea por tiempo indefinido. La clase B o general esta integrada por el resto de las participaciones que no reúnan las condiciones establecidas para las de clase A.

Dicho capital esta representado por EUROS, de la clase A.

Cada una de ellas, numeradas correlativamente del 1 al ambas inclusive, totalmente suscritas e íntegramente desembolsadas.

Y EUROS de la clase B.

Cada una de ellas, numeradas correlativamente del 1 al ambas inclusive, totalmente suscritas e íntegramente desembolsadas.

Artículo 7º: Las participaciones en el capital social son indivisibles y acumulables. La Sociedad no reconoce más que un socio/a por cada participación, y a tal efecto, los que resultaron copartícipes de cualquiera de ellas, habrán de designar entre ellos la persona que haya de ejercitar los derechos de

socio/a y responderán solidariamente frente a la Sociedad de cuantas obligaciones se deriven de esta condición.

Las participaciones figurarán en un libro registro que llevará la Sociedad en el que se inscribirán las sucesivas transmisiones así como la constitución de derechos reales sobre aquellas en la forma determinada en la Ley.

Las participaciones son libremente negociables sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo nueve.

Artículo 8º: En los aumentos de capital social se estará a lo siguiente:

1. En toda ampliación de capital con emisión de nuevas participaciones, deberá respetarse la proporción existente entre las pertenecientes a las distintas clases con que cuenta la Sociedad.

2. Las personas titulares de participaciones pertenecientes a cada una de las clases, tienen derecho de preferencia para suscribir o asumir las nuevas participaciones pertenecientes a la clase respectiva.

3. Salvo acuerdo de la Junta General que adopte el aumento de capital social, las participaciones no suscritas o asumidas por l@s soci@s de la clase respectiva, se ofrecerán a l@s trabajador@s, sean o no soci@s, en la forma prevista en el artículo 7 de la Ley de Sociedades Laborales 4/1.997, de 24 de Marzo.

4. La exclusión del derecho de suscripción preferente se regirá por la Ley de Sociedades Limitadas, pero cuando la exclusión afecte a las participaciones de la clase Laboral la prima será fijada libremente por la Junta General siempre que la misma apruebe un plan de adquisición de participaciones por las personas trabajadoras de la Sociedad, y que las nuevas participaciones se destinen al cumplimiento del plan e imponga la prohibición de enajenación en el plazo de cinco años.

Artículo 9º: Cada participación da derecho a una parte proporcional en el haber de la Sociedad. L@s soci@s solo responderán de las obligaciones y pérdidas de la Sociedad hasta donde alcance el valor de las participaciones que posean. Por el hecho de ser socio/ quedan sometidos a lo dispuesto en los presentes Estatutos y a las decisiones de las Juntas Generales o del órgano de Administración.

CAPÍTULO III

ÓRGANOS SOCIALES.

JUNTA GENERAL.

Artículo 10º: La voluntad de soci@s, expresada por mayoría, regirá la vida de la Sociedad.

La mayoría habrá de formarse necesariamente en Junta General.

L@S soci@s incluso disidentes y ausentes, quedan sometidos a los acuerdos válidamente adoptados por la Junta General, sin perjuicio del derecho de separación que pueda corresponderles de conformidad con lo dispuesto en la Ley y en los presentes Estatutos.

Artículo 11 º: La Junta General será convocada por l@s administrador@s y, en su caso, por los liquidadores de la sociedad, de acuerdo con lo previsto en el artículo 45 de la Ley de Sociedades de Responsabilidad Limitada.

La Junta General será convocada por carta certificada con aviso de recibo dirigida a cada socio/a en el domicilio que figure como de ellos en el Libro Registro de socios, expresándose claramente los asuntos a tratar.

En caso de soci@s que residan en el extranjero, solo serán individualmente convocad@s si hubieran designado un lugar del territorio nacional para notificaciones.

Entre la convocatoria y la fecha prevista para la celebración de la reunión, deberá existir un plazo de, al menos, quince días, este plazo se comenzará a contar desde la fecha en que hubiere sido remitido el anuncio o comunicación al último socio. La convocatoria expresará el nombre de la Sociedad, la fecha y hora de la reunión, y el orden del día en el que figurarán los asuntos a tratar, también, figurará el nombre de la persona o personas que realicen la comunicación. Asimismo se hará constar en la misma el lugar de celebración de no ser éste el del domicilio social.

La Junta General se celebrará en el término municipal donde la sociedad tenga su domicilio. Si en la convocatoria no figurase el lugar de celebración, se entenderá que la Junta ha sido convocada para su celebración en el domicilio social.

Artículo 12º: La Junta General quedará válidamente constituida para tratar cualquier asunto, sin necesidad de previa convocatoria, siempre que esté presente o representada la totalidad del capital social y los concurrentes acepten por unanimidad la celebración de la reunión y el orden del día de la misma.

La Junta Universal podrá reunirse en cualquier lugar del territorio nacional o del extranjero.

Artículo 13º: Tod@s l@s soci@s tienen derecho a asistir a la Junta General. El/la socio/a podrá hacerse representar en las reuniones de la Junta General por medio de otro/a socio/a, su cónyuge, ascendientes, descendientes o persona que ostente poder general conferido en documento público con facultades para administrar todo el patrimonio que el representado tuviere en territorio nacional.

La representación comprenderá la totalidad de las participaciones de que sea titular el/la socio/a representado/a y deberá conferirse por escrito. Si no constara en documento público, deberá ser especial para cada Junta.

Artículo 14º: El/la presidente/a y el/la Secretario/a de la Junta General serán los del Consejo de Administración, sustituid@s, respectivamente por Vicepresidente/a y Vicesecretario/a.

Si la administración de la sociedad correspondiera a un Administrador único será éste el/la presidente/a.

Si la administración de la Sociedad correspondiera a dos o más administrador@s solidari@s o mancomunad@s, corresponderá la Presidencia de la Junta al Administrador de mayor edad, y ejercerá como Secretario/a el de menor edad.

En defecto de cualquiera de los designados corresponderá ejercer los cargos de presidente/a y Secretario/a a los designados al comienzo de la reunión por l@s soci@s concurrentes.

Antes de entrar en el orden del día, se formará la lista de asistentes, expresando el carácter o representación de cada uno/a, el número de participaciones sociales propias o ajenas con que concurren, y al final de la lista se determinará el número de soci@s presentes o representad@s, así como el importe del capital social representativo de aquellas participaciones sociales.

El/la presidente/a dirigirá el debate, dará la palabra por orden de petición y las votaciones se harán a mano alzada, salvo cuando la votación deba ser secreta por decisión del/la presidente/a o petición de la mayoría de los asistentes.

Artículo 15º: La Junta General quedará válidamente constituida para tratar cualquier asunto cuando concurran a ella soci@s que representen las participaciones de capital requeridas para los asuntos de que se vaya a tratar en la Ley reguladora de este tipo de Sociedades.

Los acuerdos de la Sociedad se adoptarán con las mayorías previstas en la Ley de Sociedades de Responsabilidad Limitada.

Artículo 16º: De cada sesión de la Junta General se extenderá en el Libro correspondiente Acta de lo ocurrido en ella, así como de los acuerdos tomados, que será firmada por presidente/a y Secretario/a y, en su caso, por l@s interventor@s a que se aluda en el párrafo siguiente.

El acta de la Junta deberá ser aprobada por la propia Junta a continuación de haberse celebrado o, dentro del plazo de quince días, por el/la presidente/a y por dos soci@s interventor@s, uno/a en representación de la mayoría y otro/a de la minoría.

El acta tendrá fuerza ejecutiva a partir de la fecha de su aprobación

Artículo 17º: Los acuerdos de las Juntas Generales podrán acreditarse donde fuere preciso por medio de certificación expedida por el órgano de Administración en la forma prevista en el Reglamento del Registro Mercantil.

Artículo 18º: L@s administrador@s podrán requerir la presencia de Notario para que levante acta de la Junta General y estarán obligad@s a hacerlo siempre que, con cinco días de antelación al previsto para la celebración de la Junta, lo soliciten soci@s que representen, al menos , el cinco por ciento del capital social. En este último caso, los acuerdos solo serán eficaces si constan en acta notarial.

El acta notarial no se someterá a trámite de aprobación, tendrá la consideración de acta de la Junta y fuerza ejecutiva desde la fecha de su cierre.

Los honorarios notariales serán a cargo de la Sociedad.

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN.

Artículo 19º: La administración de la Sociedad se podrá confiar a un Administrador único, de 2 a 4 administradores que actúen solidaria o conjuntamente, o a un Consejo de Administración. La Junta podrá optar alternativamente por cualquiera de estos modos de administración, sin necesidad de modificar los Estatutos.

Todo acuerdo de modificación de la forma de organizar la administración de la Sociedad, produzca o no modificación de los Estatutos, se reflejará en escritura pública que se inscribirá en el Registro Mercantil.

Artículo 20º: La representación de la Sociedad en juicio y fuera de él, corresponde a l@s administrador@s.

La atribución del poder de representación a l@s administrador@s se regirá por las siguientes reglas.

a) En el caso de Administrador/a único, el poder de representación corresponde necesariamente a éste/a.

b) En caso de vari@s Administrador@s Solidarios, el poder de representación corresponde a cada Administrador/a, sin perjuicio de las disposiciones estatutarias o de los acuerdos de la Junta sobre distribución de facultades, que tendrán un alcance meramente interno.

c) En el caso de vari@s Administrador@s conjuntos, el poder de representación se ejercerá mancomunadamente por dos de ell@s.

d) En el caso de Consejo de Administración, el poder de representación corresponde al propio Consejo, que actuará colegiadamente, sin perjuicio de la posibilidad de atribuir el poder de representación a uno/a o vari@s miembros del Consejo a título individual o conjunto.

Artículo 21º: La competencia para el nombramiento de l@s administrador@s corresponde exclusivamente a la Junta General.

Para ser nombrado Administrador/a no se requiere la calidad de socio.

No podrán ser administrador@s las personas declaradas incompatibles por la Ley del Estado 12/1.995, de 11 de Mayo, ni aquellas personas a las que se refiere el artículo 58.3 de la Ley de Sociedades de Responsabilidad Limitada.

El nombramiento de administrador@s surtirá efecto desde el momento de su aceptación.

El cargo de Administrador/a será retribuido. La remuneración del órgano de administración consistirá en una participación del CINCO (5) POR CIENTO de los beneficios sociales repartibles entre l@s soci@s, y en todo caso con las limitaciones o topes que en cada momento se establezcan legal o reglamentariamente.

Tal retribución, caso de ser vari@s administrador@s, será repartida entre ell@s por partes iguales,

La duración del cargo de Administrador/a será por plazo indefinido, sin perjuicio de la facultad de separación que corresponde en cualquier momento a l@s soci@s por acuerdo de los dos tercios de los votos correspondientes a las participaciones en que se divide el capital social- tal separación podrá realizarse aunque no figure la misma en el Orden del Día.

Podrá nombrarse suplentes de administrador@s para el caso de que ést@s cesen por cualquier causa. Tales suplentes ejercerán el cargo de Administrador/a por el periodo pendiente de cumplir por la persona cuya vacante se cubra.

El nombramiento y aceptación de suplentes como administrador@s se inscribirá en el Registro mercantil cuando se produzca el cese del anterior titular.

Artículo 22º: El órgano de administración designado por la Junta General de Soci@s, llevará la gestión, administración y representación de la Sociedad, teniendo facultades lo más ampliamente entendidas, para contratar en general, realizar toda clase de actos y negocios, obligacionales o dispositivos, de administración ordinaria o extraordinaria y de riguroso dominio, respecto a toda clase de bienes, muebles, inmuebles, dinero, valores mobiliarios y efectos de comercio, sin más excepción que la de aquellos asuntos que sean competencia de otros órganos.

A tal fin, además de los actos ordinarios de administración que exige el desempeño de los negocios, asuntos e intereses de la Sociedad, podrá el órgano de administración, realizar toda clase de actos de obligación, administración, ordinaria y extraordinaria, gravamen, enajenación, disposición y riguroso dominio, así como constitución de hipotecas, a través de toda clase de actos y contratos nominados e innominados, típicos, atípicos y mixtos, con los pactos, cláusulas, precios y condiciones que estime convenientes y tanto con relación y respecto a bienes muebles, inmuebles y derechos de todas clases.

A título enunciativo, y no limitativo, se enumeran las siguientes facultades:

- a) Ordenar la marcha general de la Sociedad y su organización mercantil.
- b) Establecer sucursales, agencias, delegaciones y representaciones con indicación de sus emplazamientos.
- c) Conocer y dirigir el curso de los negocios sociales y la marcha y situación económica, determinando la inversión de los fondos que resulten disponibles.
- d) Acordar las convocatorias de las Juntas Generales y examinar las proposiciones de l@s soci@s que hayan de someterse a deliberación de la Junta.
- e) Nombrar y separar el personal de la sociedad, dependientes, empleados y todo tipo de asalariad@s, como obrer@s, jornalер@s o técnic@s de todas clases y personal de oficinas, viajantes con fijación de sueldos y retribuciones, determinación de trabajo y garantías que han de prestar.
- f) Realizar, con arreglo a los Estatutos, toda clase de operaciones definidas como objeto social o conexas o relacionadas con el mismo y proponer a la Junta General cuantos negocios o asuntos estime conveniente a los intereses sociales.
- g) Ejecutar los acuerdos de la Junta General.

h) Comparecer ante toda clase de autoridades, Juzgados, Tribunales, oficinas, centros, dependencias, delegaciones, Ministerios, Comunidades y entes autonómicos, Ayuntamientos y ante quien y como corresponda, de cualquier clase, ramo y jurisdicción, en toda clase de juicios, litigios, procesos, expedientes, sean civiles , incluso los juicios universales, voluntario y necesario de testamentaria, concursos, quiebras, suspensiones de pagos, tasas, sindicales, laborales o sociales, de la agricultura, la industria o la vivienda, como actor, demandado, acusador privado, coadyuvante o en el concepto que fuere, con facultad para presentar demandas, denuncias, querellas, instancias, escritos, solicitudes y ratificarse en todo; proponer y practicar pruebas, transigir y allanarse, absolver posiciones y prestar confesión en juicio, seguir el litigio, proceso, expediente y juicio por sus peculiares trámites, naturales incidentes o incidencias y oportunos recursos, incluso el de revisión, reposición, gubernativo, injusticia notoria, apelación y casación y cuantos más hubiere, aún ante el Tribunal Supremo y el Tribunal Constitucional, todo hasta obtener auto, sentencia o resolución firme y su cumplimiento.

Nombrar abogad@s y Procurador@s de los Tribunales, con las facultades acostumbradas en los poderes impresos para pleitos, lo mismo en negocios de jurisdicción voluntaria; hacer y contestar requerimientos y notificaciones notariales y efectuar cuanto más fuere conveniente o necesario para la efectividad, garantía, conservación y defensa de los bienes, derechos e intereses de la Sociedad.

i) Abrir, seguir, utilizar, disponer, liquidar y cancelar libretas de ahorro, cuentas corrientes a la vista y a plazos de crédito, firmar talones, cheques, órdenes de transferencia, pólizas de crédito y préstamo, ya sean personales o con garantía de valores mobiliarios o mercaderías, y cualquier otro documento de giro bancario, disponiendo al efecto de las mismas, dar conformidad a extractos de cuentas y solicitar talonarios. Prestar avales y fianzas de todas clases. Tales facultades se entienden referidas a toda clase de cuentas corrientes y de crédito, tanto en el Banco de España, como en el Banco Hipotecario de España, y en cualquier otro establecimiento bancario, oficial o privado como en Cajas de Ahorros y Cooperativas de Crédito o establecimientos análogos, y tanto en las oficinas centrales de dichas entidades, como en todas sus delegaciones, sucursales o agencias.

j) Constituir, en nombre de la Sociedad, toda clase de sociedades, sean civiles o mercantiles, suscribiendo acciones o participaciones sociales de las mismas, desembolsando su importe, aportando metálico u otros bienes, incluso inmuebles o establecimientos mercantiles, reconocer aportaciones en metálico o, en su caso, en especie, y revisar y aprobar estas operaciones.

k) Asistir y tomar parte en concursos, subastas y concursos-subastas, ya sean voluntarias, judiciales y administrativas, ante toda clase de autoridades y organismos públicos y privados, incluso el ramo del Ejército, pudiendo , a tales efectos, consignar los depósitos y fianzas previos, formular y mejorar posturas, ceder remates, solicitar la adjudicación de bienes en pago de todo o parte de créditos reclamados, o hacerlas para pago de débitos existentes, aprobar liquidaciones de cargas, formalizar fianzas, consignar el precio o importe de lo subastado, otorgar y suscribir los contratos que procedan como consecuencia de las subastas realizadas en que hayan tomado parte, incluidas las escrituras públicas correspondientes.

l) Resolver las dudas y conflictos que puedan surgir sobre la interpretación de los Estatutos Sociales y suplir las omisiones de los mismos, dando cuenta a la Junta General.

m) Conferir poderes con facultades, con carácter permanente, para asuntos concretos o funciones determinadas, incluso las de factor mercantil, otorgando, al efecto, las delegaciones y los poderes precisos.

Artículo 23º: L@s Administrador@s responden de los actos realizados en el ejercicio de sus funciones frente a la Sociedad de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

El acuerdo de la Junta General por el que se decida el ejercicio de la acción de responsabilidad, requerirá se adopte, al menos, por un tercio de los votos correspondientes a las participaciones sociales en que se divide el capital social, sin computarse los votos en blanco.

L@s administrador@s no podrán dedicarse, por cuenta propia o ajena, al mismo, análogo o complementario género de actividad que constituya el objeto social, salvo autorización expresa de la sociedad, mediante acuerdo de la Junta General. Cualquier socio/a podrá solicitar del Juez de Primera Instancia del domicilio social el cese del/la administrador/a que haya infringido la prohibición anterior.

DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

· Artículo 24º: El Consejo de Administración, en caso de existir, se compondrá de un número de Consejeros no inferior a tres ni superior a doce. La determinación del número concreto de Consejeros que deben componer el Consejo de Administración en cada momento, dentro siempre del mínimo y del máximo referidos, corresponde a la Junta General.

El Consejo de Administración se reunirá en los días que el mismo acuerde y siempre que lo disponga su presidente/a o lo pida uno de sus componentes, en cuyo caso se convocará por aquél para reunirse dentro de los quince días siguientes a la petición. La convocatoria se hará siempre por escrito dirigido personalmente a cada Consejero/a, con una antelación mínima de ocho días hábiles a la de la fecha de la reunión, tal plazo comenzará a contarse a partir de la fecha en que se hubiere remitido la comunicación de convocatoria al último Consejero.

El Consejo de Administración quedará válidamente constituido cuando concurran a la reunión, presentes o representados, la mitad más uno de sus componentes.

La representación para concurrir al Consejo de Administración habrá de recaer, necesariamente, en otro Consejero/a.

Salvo los acuerdos en que la Ley exija mayoría reforzada, éstos se adoptarán por mayoría absoluta de l@s Consejer@s concurrentes. En caso de empate el voto del/a presidente/a o Vice presidente/a, en su caso, tendrá el carácter de voto de calidad.

El Consejo de Administración designará de su seno al Presidente/a y al Secretario/a, siempre que estos nombramientos no se hubiesen hecho por la Junta General en el momento del nombramiento de l@s Consejer@s. No obstante lo anterior el Secretario podrá no ser Consejero/a, en tal caso asistirá a las reuniones del Consejo de Administración con voz y sin voto. También podrán designarse Vicepresidente/a o Vicesecretario/a, que actuarán en defecto del/la Presidente/a y Secretario/a, respectivamente.

El Consejo de Administración regulará su propio funcionamiento y aceptará la dimisión de los Consejeros.

Las discusiones y acuerdos del Consejo de Administración se llevarán a un Libro de Actas, y serán firmadas por el/la presidente/a y por el/la Secretario/a. Las certificaciones de las actas serán expedidas por el Secretario del Consejo de Administración o Vicesecretario, en su caso, con el Visto Bueno del/la presidente/a o Vice presidente/a, en su caso.

La formalización en instrumento público corresponderá a cualquiera de los miembros del Consejo de Administración, así como al Secretario, aunque no sea Consejero.

El Consejo de Administración podrá designar de su seno una Comisión Ejecutiva o uno o más Consejeros Delegados, sin perjuicio de los apoderamientos que pueda conferir a cualquier persona. En ningún caso, podrán ser objeto de delegación la rendición de cuentas y la presentación de balances a la Junta General, ni las facultades que ésta conceda al Consejo, salvo que fuese expresamente autorizado por ella.

La delegación permanente de facultades del Consejo en la Comisión Ejecutiva o en algún o algunos Consejeros, y la designación de l@s administrador@s que ocupen esos cargos, requerirán para su validez el voto favorable de las dos terceras partes de los componentes del consejo y no producirán efecto alguno hasta inscripción en el Registro Mercantil.

CAPÍTULO IV

BALANCE Y DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS.

Artículo 25º: L@s administrador@s, dentro del plazo de tres meses, a partir del cierre del ejercicio social formarán el Balance con la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, la Memoria, el informe de gestión y la propuesta de Distribución de Beneficios para someterlos a la aprobación de la Junta General.

Artículo 26º: A partir de la convocatoria de la Junta General, cualquier socio podrá obtener de la Sociedad, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la misma, así como el informe de gestión y, en su caso, el informe de los auditores de cuentas.

En la convocatoria se hará mención de este derecho.

Durante el mismo plazo, el/la soci@ o soci@s que representen al menos el cinco por ciento del capital, podrán examinar en el domicilio social, por sí o en unión de experto contable, los documentos que sirvan de soporte y de antecedente de las cuentas anuales.

Lo dispuesto en el párrafo anterior no impide ni limita el derecho de la minoría a que se nombre un auditor de cuentas con cargo a la Sociedad.

CAPÍTULO V

DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN.

Artículo 27º: La Sociedad se disolverá en los casos en que establece la vigente Ley sobre Régimen Jurídico de las Sociedades de Responsabilidad Limitada.

Artículo 28º: En el caso de disolución de la Sociedad, la Junta General regulará la forma de liquidación nombrando uno o más liquidadores a quienes conferirá los oportunos poderes, fijando en lo posible sus atribuciones y determinando los honorarios y retribuciones que hayan de percibir por su gestión.

Artículo 29º: El nombramiento de los liquidadores dará fin a los poderes de l@s administrador@s, quienes habrán de rendir la oportuna cuenta de su gestión a la Junta General, haciendo entrega a la misma de las cuentas, libros y documentos que hagan referencia a la Administración Social. Mientras dure la liquidación de la Sociedad las Juntas Generales regularmente constituidas conservarán sus facultades en la misma forma que establezcan estos Estatutos.

Artículo 30º: El activo que resulte una vez pagada todas las obligaciones sociales será repartido entre l@s soci@s en proporción a los capitales aportados.

Artículo 31º: Efectuada la liquidación se reunirá por última vez la Junta General de Socios para declarar cumplidos los presentes Estatutos, en lo que se refiere a la liquidación social, dando por definitivamente disuelta la Compañía Mercantil de Responsabilidad Limitada que aquí se constituye.

CAPÍTULO VI

SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS.

Artículo 32: Todas las cuestiones que surjan entre l@s soci@s y la Sociedad o l@s administrador@s se resolverán por medio de arbitrajes de derecho privado; sin perjuicio de ellos, para aquellas en que sea necesaria la intervención judicial, renuncian al fuero que pudiera corresponderles sometiéndose expresamente a la competencia de los Jueces y Tribunales de su domicilio social.