

# INICIATIVA EQUAL

EQUAL fue una Iniciativa Comunitaria dirigida a promover nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades de toda clase, en relación con el mercado de trabajo.

Esta Iniciativa partió de las experiencias obtenidas en las anteriores Iniciativas Comunitarias de Recursos Humanos, ADAPT y EMPLEO y se enmarcó dentro de la *Estrategia Europea por el Empleo (EEE)*, puesta en marcha en el *Consejo Europeo de Luxemburgo* de noviembre de 1997.

Cofinanciada por el *Fondo Social Europeo* en el periodo 2001-2006, incorporó las prioridades relativas a la necesidad de apoyar el desarrollo local, aprovechar las ventajas y el potencial de empleo de la sociedad de la información e integrar las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Los proyectos que surgieron en el seno de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, se caracterizaron por un contenido innovador, diseñado y desarrollado a través de la cooperación entre entidades de distinta naturaleza y desde una perspectiva de trabajo transnacional.

La Iniciativa EQUAL transfirió a sus iniciativas los siguientes OCHO PRINCIPIOS CLAVE:

1. Cooperación institucional y capacitación. Cooperación en una Agrupación de Desarrollo (AD).
2. Enfoque temático e integrado. Áreas temáticas, definidas a partir de las Directrices de la Estrategia Europea para el Empleo.
3. Innovación. Aportación a las políticas generales de formación y empleo.
4. Cooperación transnacional. Programas en colaboración con socios de otros países europeos.
5. Capacidad de transferencia. Incorporación de las mejores prácticas ensayadas a las políticas generales relacionadas con el mercado de trabajo.
6. Igualdad de oportunidades. La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como principio clave y transversal en las políticas de la Unión Europea.
7. Incidencia real en ámbitos de actuación no cubiertos por las políticas generales de empleo o por la programación general del Fondo Social Europeo.
8. Concentración. Las actuaciones deben incidir sobre las situaciones más desfavorables de discriminación y desigualdad en el mercado de trabajo.

